

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลดอยฮาง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ = มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ = ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - พนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งบประมาณตาม หลักสูตรการอบรม แต่ละหลักสูตร	บุคลากรสามารถ เข้ารับการอบรม พัฒนาได้ตามที่ สนใจ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหาร กำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน ได้เป็นพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง ๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส.	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ตามจำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้ตามโครงการ / กิจกรรม	จัดเป็นการประชุมประจำเดือนหรือกรณีเร่งด่วน
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอยฮาง ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอยฮาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็น มืออาชีพ	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ ๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถ เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

